



ประกาศโรงเรียนป่าไม้อุทิศ ๘

ที่ ๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมไปถึงการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อาศัยอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นางวิชญาดา พิลาดิ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุรีพรรณ ผาบสิมมา | ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางวนิดา ทองประเทือง | ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔.นางสุภาพร โคตรประทุม | ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สรุปลงผลการประเมินให้แล้วเสร็จด้วยความยุติธรรม โดยให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางวิชญาดา พิลาดิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนป่าไม้อุทิศ ๘